Opłata pocztowa uiszczona ryczałtem.

ŁUCK, DNIA 28 KWIETNIA 1936 R.

WOŁYŃSKI DZIENNIK WOJEWÓDZKI

№ 12.

TREŚĆ:

DZIAŁ URZĘDOWY: Str.

DZIAŁ NIEURZĘDOWY:

86.

ROZPORZĄDZENIE

Starosty Powiatowego Dubieńskiego

z dnia 9 kwietnia 1936 r. Nr. P-17

o zakazie sprzedaży i wyszynku napojów alkoholowych w okresie poboru wojskowego.

Na zasadzie art. 4 pkt. 7 ustawy z dnia 21 marca 1931 r. o ograniczeniach w sprzedaży, podawaniu i spożyciu napojów alkoholowych (Dz. U. R. P. Nr. 51 poz. 423) i rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 14 czerwca 1933 r. o przekazaniu powiatowym władzom administracji ogólnej uprawnień Ministra Spraw Wewnętrznych wynikających z art. 4 ustawy z dnia 21 marca 1931 r. (Dz. U. R. R. Nr. 45 poz. 351):

§ 1. Zakazuję sprzedaży i wyszynku napojów alkoholowych w okresie głównego poboru wojskowego rocznika 1915 i starszych na terenie powiatu dubieńskiego, we wszystkich lokalach przeznaczonych do zbytu tego artykułu w czasokresie niżej podanym, a mianowicie:

1) w m. Dubnie i na terenie gm. Dubno i Warkowicze od dnia 7.V do 16.V włącznie;

2) we wsi Sudobicze i na terenie gm. Sudobicze od 16.V do 19.V włącznie;

3) w m-ku Werbie i na terenie gm. Werba i Krupiec od 20.V do 27.V włącznie;

4) w m. Radziwiłłowie i na terenie gm. Radziwiłłów od 28.V do 2.VI włącznie;

5) we wsi Tesłuhowie i na terenie gm. Tesłuhów od 3.VI do 6.VI włącznie;

6) we wsi Kniahininie i na terenie gm. Kniahinin i Boremel od 7.VI do 15.VI włącznie;

7) we wsi Jarosławicze i na terenie gm. Jarosławicze od 16.VI do 17.VI włącznie;

8) we wsi Malin i na terenie gm. Malin od 18.VI do 21.VI włącznie;

9) w m-ku Młynów i na terenie gm. Młynów od 22.VI do 25.VI włącznie.

§ 2. Winni przekroczenia niniejszego rozporządzenia karani będą w myśl art. 10 pkt. 1 i art. 20 powołanej na wstępie ustawy — grzywną do 300 zł. lub aresztem do 2-ch tygodni, a w razie powtórzenia przestępstwa, grzywną do 500 zł. lub aresztem do 4-ch tygodni, przyczem kary aresztu i grzywny mogą być nałożone łącznie.

3 §. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 7 maja 1936 r. i traci moc 26 czerwca 1936 r.

Starosta Powiatowy
(—) **J. Bonkowicz-Sittauer**

87.

OGŁOSZENIE

Starosty Powiatowego Równieńskiego

z dnia 10 kwietnia 1936 r. Nr. R. 15/57

o zamknięciu postępowania scaleniowego gruntów wsi Miatyń, Michałówka i Fedorówka.

Starosta Powiatowy Równieński na podstawie art. 36 ustawy z dnia 31.VII 23 r. o scalaniu gruntów (Dz. U. R. P. Nr. 92 z r. 1927, poz. 833) w brzmieniu ustalonem rozporz. Prezyd. Rzeczp. z dn. 11.VII.32 r. (Dz. U. R. P. Nr. 67, poz. 622) oraz art. 14 rozporz. Prezyd. Rzeczp. z dn. 27.X.33 r. (Dz. U. R. P. Nr. 85, poz. 635) podaje do publicznej wiadomości, że w dn. 27 marca 1935 roku uprawomocniło się orzeczenie Starosty Powiatowego w Równem z dnia 1 lutego 1935 roku, dotyczące zatwierdzenia projektu na obszarze scalenia wsi **Miatyń, Michałówka i Fedorówka,** gm. Buhryń, pow. Równe.

W związku z powyższem ogłasza się o zamknięciu postępowania scaleniowego na wymienionym wyżej obszarze.

Za Starostę
(—) **Z. Soczyński**
Komisarz Ziemski.

88.

OGŁOSZENIA

Starosty Powiatowego Równieńskiego

z dnia 18 kwietnia 1936 r. Nr. R/15

w sprawie postępowania scaleniowego gruntów wsi: 1) Diatkiewicze; 2) Humienniki.

1.

Starosta Powiatowy Równieński na podstawie art. 18 ustawy z dnia 31 lipca 1923 r. o scaleniu gruntów (Dz. U. R. P. z r. 1927 Nr. 92 poz. 833) w brzmieniu ustalonem rozporządzeniem Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 11 lipca 1932 r. (Dz. U. R. P. Nr. 67 poz. 622) oraz art. 14 rozporządzenia z dnia 27 października 1933 r. (Dz. U. R. P. Nr. 85 poz. 635) podaje do publicznej wiadomości, że w dniu 3 grudnia 1935 r. wydane zostało orzeczenie Wojewody Wołyńskiego w Łucku, utrzymujące w mocy orzeczenie Starosty Równieńskiego z dnia 20 marca 1935 r., dotyczące wdrożenia postępowania scaleniowego i ustalenia obszaru scalenia na gruntach wsi Diatkiewicze, położonej w gminie Diatkiewicze powiecie równieńskim.

2.

Starosta Powiatowy Równieński na podstawie art. 18 ustawy z dnia 31 lipca 1923 r. o scaleniu gruntów (Dz. U. R. P. z r. 1927 Nr. 92 poz. 833) w brzmieniu ustalonem rozporządzeniem Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 11 lipca 1932 r. (Dz. U. R. P.

Nr. 67 poz. 622) oraz art. 14 rozporządzenia z dnia 27 października 1933 r. (Dz. U. R. P. Nr. 85 poz. 635) podaje do publicznej wiadomości, że w dniu 20-go stycznia 1936 r. wydane zostało przez Urząd Wojewódzki w Łucku orzeczenie utrzymujące w mocy ze zmianami orzeczenie Starosty Powiatowego w Równem z dnia 25 lutego 1935 r., dotyczące wdrożenia postępowania scaleniowego i ustalenia obszaru scalenia na gruntach wsi Humienniki położonej w gminie Diatkiewicze, powiecie rówieńskim.

Za Starostę
(—) **Z. Soczyński**
Komisarz Ziemski.

89.

OGŁOSZENIE
Starosty Powiatowego Włodzimierskiego

z dnia 14 kwietnia 1936 r. Nr. R-30/36

o przetargu ofertowym na dzierżawę obwodów rybackich.

Podaję do publicznej wiadomości, że w dniu 19 maja o godz. 11 odbędą się w Starostwie Włodzimierskiem publiczne przetargi ofert pisemnych na dzierżawę niżej wymienionych obwodów rybackich:

1) jezioro »Dudrewo« gm. Chotiaczów powierz. 3 ha, wadjum 30 zł.

2) jezioro Bezodnia miejsc. Szystów pow. 5,7 ha wadjum 50 zł.

3) jezioro Barysz gm. Werba pow. 3,0 ha wadjum 25 zł.

4) jezioro Wielkie gm. Olesk pow. 10,0 wadjum 70 zł.

5) jezioro Małe gm. Olesk pow. 4,0 ha wadjum 30 zł.

6) jezioro Neretwa gm. Olesk pow. 6,0 ha wadjum 40 zł.

7) Nr. I rzeki Studzianki gm. Chotiaczów 10 zł. (od źródeł do miejsca, w którem Studzianka wpływa do stawu w maj. Oranie).

8) Nr. II rzeki Studzianki gm. Chotiaczów 50 zł. (obejmuje cały staw Oranie).

9) Nr. III rzeki Studzianki 10 zł. (w obrębie miejscowości Chotiaczów—Rusów gm. Chotiaczów).

10) Nr. V rzeki Studzianki 15 zł.

11) Nr. I rzeki Neretwy gm. Olesk i Korytnica 8 zł. (od źródeł do górnej krawędzi mostu drog. w »Sinym-Brodzie«.

12) Nr. VIII rzeki Turja gm. Werba 40 zł. od górnej krawędzi mostu drog. Mizocze—Kustycze.

Dzierżawa rozpoczyna się z dniem 1 czerwca 1936 r. i trwać będzie przez 4 lata i 10 miesięcy do 31 marca 1941 r. Otwarcie ofert nastąpi w Starostwie o godz. 11 w dniu 19 maja 1936 r.

Warunki dzierzawy zostały podane w ogłoszeniu o przetargu z 6 IV.36 r. L. R-30/36.

Starosta Powiatowy
(—) **Hubert Stempowski.**

90.

OBWIESZCZENIE
Sądu Grodzkiego w Kowlu

Nr. CO. 42/36

w sprawie podziału wynagrodzenia za przejętą na rzecz państwa nieruchomość ziemską Hulewicze—Sitowicze lit. A. pow. kowelskiego.

Sąd Grodzki w Kowlu w myśl art. 10 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 28 grudnia 1927 r. (Dz. Ustaw z 1928 r. poz. 22) ogłasza, że wszczął postępowanie o rozdzielenie wynagrodzenia złożonego do depozytu w sumie 47.000 obligacjami 3% Państwowej Renty Ziemskiej i gotowizną w sumie 1.042 zł. 98 gr. za przymusowo wykupiony przez Skarb Państwa majątek »Hulewicze—Sitowicze lit. A« pow. kowelskiego o powierzchni 224 ha 7647 m² stanowiący własność Włodzimierza von Kruga, Aleksego von Kaufmana i Anatola Warnawina.

Podział wymienionych papierów wartościowych i gotowizny nastąpi po upływie 4 tygodni od dnia ogłoszenia w Wołyńskim Dzienniku Wojewódzkim niniejszego obwieszczenia. Wierzyciele szukający zaspokojenia z wynagrodzenia roszczeń w hipotece nieujawnionych, winni zgłosić je w wymienionym wyżej terminie pod rygorem, że w razie niezgłoszenia podział wynagrodzenia nastąpi według stanu ujawnionego w hipotece z pominięciem innych roszczeń, a roszczenia oparte na prawie publicznem stracą uprzywilejowane pierwszeństwo i znaleźć będą mogły zaspokojenie tylko z reszty wynagrodzenia, jaka pozostanie po zaspokojeniu wierzycieli hipotecznych.

Sędzia Grodzki.

91.

OGŁOSZENIE
Inspektora Pracy V Okręgu w Lublinie

w sprawie protokułu posiedzenia Komisji Polubownej dla ustalenia warunków pracy i płacy robotników rolnych na r. 1936/37 w województwie wołyńskiem, oraz umowy ustalającej warunki pracy i płacy w rolnictwie i umowy ustalającej warunki pracy i płacy robotników sezonowych na obszarze województwa wołyńskiego na rok służbowy 1936/37.

PROTOKÓŁ

posiedzenia Komisji Polubownej dla ustalenia warunków pracy i płacy robotników rolnych na 1936/37 r. w województwie wołyńskiem.

W dniu 18 lutego 1936 r. odbyło się w Warszawie w Ministerstwie Opieki Społecznej posiedze-

nie Komisji Polubownej pod przewodnictwem Naczelnika Wydziału Wacława Preniera.

Ze strony Związku Ziemian Wołynia obecni: pp. Marcin Bogusz i Ryszard Gerlicz, ze strony Związku Zawodowego robotników rolnych: pp. Marjan Nowicki i Jan Kwapiński.

Uzgodniono, że umowa ustalająca warunki pracy i płacy w rolnictwie na rok służbowy 1935/36 na ternnie województwa wołyńskiego oraz warunki, ustalone orzeczeniem Nadzwyczajnej Komisji Rozjemczej z dn. 27 marca 1935 r. dla robotników sezonowych na rok służbowy 1935/36 zostają przedłużone na rok służbowy 1936 37 jedynie ze zmianą odpowiednich dat w zastosowaniu do roku 1936/37.

Warszawa, dn. 18 lutego 1936 r.

Przewodniczący

(—) **W. Prenier**

(—) **J. Kwapiński** (—) **Marcin Bogusz**
(—) **M. Nowicki** (—) **R. Gerlicz.**

Za zgodność
Inspektor Pracy V Okręgu
(—) **Inż. J. Rutkiewicz.**

Załącznik I.

UMOWA

z dn. 18 lutego 1936 r.

ustalająca warunki pracy i płacy w rolnictwie na rok sł. 1936/37 na terenie wojew. wołyńskiego.

UMOWA Nr. 1 DLA ORDYNARJUSZY

Zasady ogólne.

Art. 1. Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracodawców rolnych, z drugiej zaś strony pracowników z normalną zdolnością do pracy, fornali, parobków, stróżów, pastuchów, polowych, karbowych, stangretów i gumiennych.

UWAGA I. Karbowi, stangreci i gumienni otrzymują żyta w wysokości co najmniej o 1 kwintal więcej od fornala.

UWAGA II. Inwalidzi, pracujący narówni z pozostałymi pracownikami z normalną zdolnością do pracy w rolnictwie, pobierają równe z nimi wynagrodzenie tak w gotówce, jak i w naturaljach. Inwalidzi o zmniejszonej zdolności do pracy mogą być godzeni na niższych warunkach.

Art. 2. Umowa niniejsza obowiązuje na rok.

Rok służbowy zaczyna się od 1 kwietnia 1936 r., a kończy się dnia 31 marca 1937 r. Obie strony obowiązuje trzymiesięczne wypowiedzenie indywidualnej umowy pracy przed upływem terminu wygaśnięcia niniejszej umowy, a najpóźniej dnia 31 grudnia 1936 r., przyczem zwolnionym robotnikom obowiązany jest pracodawca wydać zaświadczenie o zwolnieniu (konotatkę). Niewypowiedzenie umowy o pracę do dnia 31 grudnia 1936 r. włącznie oznacza zawarcie umowy na rok następny. Uchylenie się przez którąkolwiek ze stron od przyjęcia wypowiedzenia umowy o pracę tejże nie przedłuża.

Rozwiązanie stosunku służbowego w ciągu roku nastąpić może na zasadzie orzeczenia Komisyj Rozjemczych lub też wyroku sądów państwowych, działających według obowiązującego prawodawstwa i według kompetencji.

Art. 3. Zatargi wynikłe na tle umowy o pracę pomiędzy pracodawcami a robotnikami, regulują komisje rozjemcze, bądź sądy państwowe według kompetencji. Do czasu uzyskania właściwego orzeczenia lub wyroku nie wolno:

1) pracodawcom wstrzymywać świadczeń,
2) pracownikom przerywać pracy.

UWAGA. W wypadkach wyjątkowo ciężkiego przewinienia pracodawca może wstrzymać przed orzeczeniem lub wyrokiem świadczenia w zbożu i w gotówce, wrazie jednak wygrania sporu przez robotnika, pracodawca winien wydać wstrzymane świadczenia wraz z dodatkiem miesięcznym w wysokości 2% od wstrzymanej należności.

Art. 4. Umowa niniejsza stanowi w myśl ustawy z dnia 1 sierpnia 1919 r. (Dz. U. R. P. Nr. 90/1931, poz. 706) podstawę przy zawieraniu umów indywidualnych. Indywidualne umowy pracy, zawierające warunki dla pracowników mniej korzystne, niż warunki niniejszej umowy są nieważne, z wyjątkiem specjalnych wypadków, przewidzianych w tejże umowie.

Art. 5. Pracownik otrzymuje od pracodawcy bezpłatnie książeczkę obrachunkową, zawierającą kontrolę wydawanej ordynarji i pensji wraz z potrąceniami i spisem powierzonych mu inwentarzy. Książeczka ta winna być podpisana przez pracodawcę lub jego zastępcę oraz pracownika. Poza tem pracodawca wydaje bezpłatnie robotnikom swego folwarku na ręce wybranego przez nich przedstawiciela jeden egzemplarz umowy zbiorowej na rok 1935/36.

UWAGA. Książeczki obrachunkowe, złożone u pracodawcy, nie powinny być dłużej przetrzymywane niż 10 dni.

Art. 6. Zawarcie indywidualnej umowy z ordynarjuszem nie może być uzależnione od trzymania przez niego posyłek (czeladzi).

Żony pracowników nie mogą być zmuszane do pracy. Dojenie krów i inne roboty odbywać się mogą na zasadzie osobnej umowy.

Czas pracy.

Art. 7. Przeciętny czas pracy w rolnictwie w ciągu roku ustala się na 9 godzin 20 minut, przyczem rozkład godzin ustala się podług poniższej tabeli. Tabela ta ułożona jest na zasadzie czasu słonecznego, który się różni od czasu państwowego w województwie wołyńskiem o 45 minut. Robotnicy fornale mają być zwalniani przed południem o pół godziny wcześniej, aniżeli inne kategorje robotników, a to do koniecznego obrządku inwentarza. O ile jednak obrządek koni powierzony jest specjalnemu pracownikowi, wcześniejsze zwalnianie nie jest obowiązujące.

MIESIĄC		Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa obiadowa	Praca po południu	Przerwa na podwieczorek
Styczeń		8—12	—	1½	1½—4.00	—
Luty		7½—12	—	1½	1½—5.00	—
Marzec	1—10 11—20 21—31	7—12	—	1½	1½—5.30 1½—6 00 1½—6.30	—
Kwiecień	1—10 11—20 21—30	6—12	½	1½	1½—6.40 1½—7.00 1½—7.20	—

MIESIĄC		Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa obiadowa	Praca po południu	Przerwa na podwieczorek
Maj	1—10 11—20 21—31	6—12	½	1½	1½—7.30 1½—7.50 1½—8.00	½
Czerwiec	1—10 11—20 21—30	6—12	½	2	2—8.20 2—8.20 2—8.30	½
Lipiec	1—10 11—20 21—31	6—12	½	2	2—8.30 2—8.20 2—8.00	½
Sierpień	1—10 11—20 21—31	6—12	½	2	2—7.50 2—7.30 2—7.00	½
Wrzesień	1—10 11—20 21—30	6—12	½	1½	1½—6.40 1½—6.20 1½—6.00	—
Październik	1—10 11—20 21—31	7—12	—	1½	1½—5.30 1½—5.20 1½—4.50	—
Listopad		7½—12	—	1½	1½—4.15	—
Grudzień		8—12	—	1½	1 —3.45	—

Za początek pracy rano i po południu uważa się wyjście z podwórza lub z naznaczonej zbiórki przed mieszkaniami pracowników, a za koniec zejście z pola. O ile pole leży dalej, niż 2 kilometry od podwórza, robotnika należy zwolnić z pracy o 10 minut wcześniej w stosunku do każdego kilometra powyżej dwóch.

W razach istotnej potrzeby powyższy podział rozpoczęcia i końca pracy oraz przerw jedzeniowych może być zmieniony, jednakże tylko w ten sposób, by ogólna ilość godzin pracy pozostała ta sama.

Na żądanie pracodawcy w razie pilnej potrzeby pracownicy są obowiązani do pracy poza wyżej określonym czasem, lecz za osobnem wynagrodzeniem po cenach za godzinę w wysokości 30 gr. Wynagrodzenie to nie ma zastosowania, jeżeli pracodawca udzielił robotnikowi następnego dnia urlopu na czas o 50% dłuższy niż trwała praca ponad normę dnia poprzedniego. Do robotników, pobierających wynagrodzenie za roboty wykonane poza unormowanym wyżej czasem pracy, nie zaliczają się pastuchy, stróże nocni, dozorcy i stangreci, o ile wykonywane przez nich roboty nie przekraczają zakresu ich zwykłych obowiązków.

Samowolne i nieuzasadnione opuszczenie roboty podczas godzin pracy oraz niestawienie się do pracy jest niedopuszczalne i powoduje potrącenia w stosunku procentowym, jak przy nadgodzinach.

Art. 8. Obrządek inwentarza odbywa się poza godzinami pracy bez specjalnej dopłaty. Wstawanie do obrządku inwentarza oraz naszykowanie wozów i narzędzi powinno mieć miejsce nie wcześniej, niż na 2 godziny przed rozpoczęciem pracy.

Obrok, siano i t. p. karm dla inwentarza ma być przygotowany uprzednio w godzinach pracy w miejscach na to przeznaczonych. Kolejne sypianie w nocy w stajni oraz dyżury w dnie świąteczne obowiązują wszystkich fornali i parobków bez specjalnej dopłaty.

Pastuch jest wolny od pracy co trzeci dzień świąteczny (niedziele i święta) i na ten czas zostaje zastąpiony przez innych wyznaczonych w tym celu pracowników.

Do siania nawozów sztucznych pracodawca daje pracownikom worki i dopłaca im od hektara 20 groszy. Prócz tego przy sianiu nawozów sztucznych gryzących, a zwłaszcza azotniaku wapna, nie mogą bezpośrednio być zatrudnione kobiety i młodociani do lat 18; pracownicy zaś używani do ich siania mają otrzymać ochraniacze na oczy. W razie choroby lub innych okoliczności, uniemożliwiających stawienie się do pracy, pracownik obowiązany jest zawiadomić o tem pracodawcę lub jego zastępcę przed dyspozycją ranną.

Art. 9. Stróże mają codziennie wolny czas do zakończenia robót przedpołudniowych. W czasie przerwy obiadowej obowiązani są do stróżowania. Po przerwie zaś otrzymują czas wolny, równy przerwie obiadowej, stosownie do tabeli czasu procy (art. 7). Następnie stróże mogą być zatrudnieni przy roboтach koło inwentarza, w domu i t. p., z wyjątkiem czterech miesięcy: listopada, grudnia, stycznia i lutego. W miesiącach zaś od 1 października do 31 marca stróż otrzymuje kożuch dworski, no czas warty, która nie może zaczynać się wcześniej niż o godzinie 18 (6-ej).

UWAGA: Stróż, przyłapany na spaniu podczas pełnienia obowiązków stóżowania, może być ukarany za pierwszym razem grzywną w wysokości 8 kg. żyta, za drugim razem grzywną w wysokości 16 kg. żyta a za trzecim razem—wydaleniem. Ukarany ma prawo odwołać się do Komisji Rozjemczej, której orzeczenie jest ostateczne.

Art. 10. Praca w dni świąteczne może być wykonywana li tylko za obopólną zgodą i za wynagrodzeniem po cenach za godzinę 40 gr., w gorzelniach i krochmalniach, na żądanie pracodawcy, praca odbywa się zgodnie z Ustawą z dn. 18 grudnia 1919 roku (Dz. Ust. R. P. z 1933 r. Nr. 94, poz. 734) i również po 40 gr. za godzinę. Ilość dni świątecznych obowiązuje zgodnie z rozporządzeniem Prezydenta w tej mierze (Dz. Ust. R. P. Nr. Nr. 101/24 i 34/25). Świętowanie odbywa się podług kalendarza wyznania pracownika.

Art. 11. W dni ulewne i wyjątkowej niepogody roboty w polu nie powinny być wykonywane.

Stosunek wzajemny.

Art. 12. Pracodawców oraz ich zastępców obowiązuje grzeczne traktowanie pracownika i ścisłe przestrzeganie warunków umowy, a zwłaszcza regularne wypłacanie świadczeń i płac, przewidzianych umową; pracowników obowiązuje grzeczność wobec pracodawców i ich zastępców, ścisłe przestrzeganie zawartych umów, pilne i sumienne spełnianie obowiązków, dążność do największej wydajności pracy i stosowanie się do wszystkich zarządzeń pracodawcy lub jego zastępcy, odnoszących się do wykonywania obowiązków służbowych oraz przestrzeganie wszystkich przepisów porządkowych w obrębie folwarku, jako też dbałe i staranne obchodzenie się z powierzonym sobie inwentarzem żywym i martwym.

Delegat, mąż zaufania (przedstawiciel robotników) nie może być gorzej traktowany od innych pracowników.

Warunki wynagrodzenia.

Art. 13. Zgodnie z art. 16 niniejszej umowy, ordynarjusze pobierają płacę w gotówce kwartalnie zdołu.

Wysokość pensji w złotych określać będzie komisja, złożona z 2-ch przedstawicieli (po jednym z każdej ze stron) pod przewodnictwem delegata Inspekcji Pracy V Okręgu. Komisja decyduje większością głosów. Zadaniem jej jest określenie

przeciętnej ceny żyta z okresu między 20 a 25-ym włącznie ostatniego miesiąca przed wypłatą. Cena żyta dla obliczenia płac gotówkowych nie może być przyjęta niższa jak 25 zł. za kwintal. Wypłata pensji winna następować nie później, niż dnia 7 następnego miesiąca.

Art. 14. Wysokość ordynarji dla poszczególnych powiatów określa art. 16 niniejszej umowy. Ordynarja wydaje się zgóry i to w pierwszych dwóch tygodniach każdego kwartału lub miesięcznie w pierwszym tygodniu. W razie niemożności wydania należnej ordynarji i z powodu wypadków losowych lub w terminie na 1 lipca, ustalenie terminu ma nastąpić w drodze bezpośredniego porozumienia stron.

Zboże wydawane na ardynarję musi być zdrowe, dobrze oczyszczone w gatunku, jaki posiada majątek.

Art. 15. W sprawie składu ordynarji postanawia się, co następuje: a) pracownik otrzymuje pszenicy w I kategorji powiatów 3 kwintale, w II i III kategorji powiatów 2 kwintale; b) co najmniej 8 kwintali otrzymuje w życie; c) resztę zboża, brakującą dla ustalonej dla majątku normy ordynarji wydaje się w jęczmieniu.

UWAGA I. W majątkach, gdzie sieją groch w dostatecznej ilości, ordynarjusze mogą żądać zamiast 1 kwintala pszenicy, 80 kg. grochu.

UWAGA II. W majątkach, gdzie nie sieją pszenicy, wydaje się żyto w stosunku: za 1 kwintal pszenicy 1.30 kwintala żyta.

Art. 16. Pensję i ordynarję na rok 1936/37 ustala się według poniższych norm:

I kategorja: pensji równoważnik gotówkowy 4 kwintali żyta oraz ordynarji 13 kwintali obowiązuje w powiatach dubieńskim bez gminy Radziwiłłów, krzemienieckim, zdołbunowskim, horochowskim, rówieńskim za wyjątkiem gminy Klewań, włodzimierskim za wyjątkiem gmin: Olesk, Werba na północ od rzeki Turji i Korytnica, łuckim za wyjątkiem gmin: Kołki, Silno, Szczurzyn, Rożyszcze, Miedwieże, Trościaniec i Poddębce.

II kategorja: pensji równoważnik gotówkowy 3½ kwintali żyta oraz ordynarji 12 kwintali obowiązuje w powiatach: kostopolskim, w gminie Radziwiłłów pow. dubieńskiego, gm. Klewań powiatu rówieńskiego, w gminach Werba na północ od rzeki Turji, Olesk i Korytnica pow. włodzimierskiego, gminach Rożyszcze i Poddębce pow. łuckiego oraz gminach Nowy Dwór, Turzysk i Hołoby pow. kowelskiego.

III kategorja: pensji równoważnik gotówkowy 3 kwintali żyta i ordynarji 12 kwintali obowiązuje w powiatach lubomelskim, kowelskim za wyjątkiem gmin Nowy Dwór, Turzysk i Hołoby oraz w gminach: Kołki, Silno, Szczurzyn, Miedwieże, Trościaniec pow. łuckiego.

Art. 17. Mielenie zboża odbywa się na koszt pracodawcy w młynie przez niego wskazanym, przyczym nie więcej niż połowa ordynarji na pytel. Wzamian za mielenie pracodawca może wydać pracownikowi dodatkową ilość żyta równą 1 metrowi.

Art. 18. Parobcy samotni w wieku ponad 18 lat, zdolni do wszelkich robót w polu, pracujący w konie i obrządzający je, mogą być godzeni miesięcznie i otrzymują dworski stół w czeladnej kuchni lub ekwiwalent w wysokości 60 kg. żyta miesięcznie oraz wynagrodzenie w gotówce: w powiatach I-ej kategorji—równoważnik w wysokości 110 kg. miesięcznie, w powiatach II-ej kategorji — równoważnik 100. kg. miesięcznie i w powiatach III-ej kategorji — równoważnik 90 kg. miesięcznie (art. 13).

Ziemia pod ziemniaki.

Art. 19. Pracownik otrzymuje pod ziemniaki, kapustę i ogrodowiznę ziemi wynawożonej 0.45 hektara.

Sadzenie ziemniaków winno odbywać się, jeżeli nie umówiono się inaczej w danym majątku, w połowie między początkiem a końcem sadzenia ziemniaków dworskich. Pole przeznaczone pod ziemniaki powinno być w takiem samem stanowisku, jak pole przeznaczone pod ziemniaki dworskie. Przygotowanie mechaniczne ziemi pod ziemniaki i obróbka ich winny być takie same, jak ziemniaków dworskich. Zastrzega się, że wszystkie ziemniaki pracowników powinny być sadzone obok siebie na jednem miejscu. Na ziemi wydzielonej w polu pod ziemniaki mogą być sadzone tylko okopowe, a to w celu przestrzegania płodozmianu.

Art. 20. Pracownik ma prawo trzymać dwie krowy z jednym przychówkiem do dwóch miesięcy, na pełnem utrzymaniu dworskiem. Jeżeli pracownik trzyma jedną sztukę bydła — otrzymywać będzie 120 litrów mleka w ciągu roku na okres zapuszczenia krowy.

W majątkach, które stawiają za warunek przy umowie, aby pracownik trzymał tylko 1 krowę, będzie on otrzymywał wzamian 250 litrów mleka lub ekwiwalent: w powiatach I kategorji—1½ kwintala, w pow. II i III kategorji—1 kwintal 25 kg.

Art. 21. Pracownik ma prawo trzymać dowolną ilość trzody chlewnej w granicach istniejącego pomieszczenia w chlewach czeladnych. Trzymanie kur jest dozwolone, trzymanie zaś gęsi, kaczek, gołębi, królików i t. p. zależnie od obopólnej umowy.

O p a ł.

Art. 22. Pracownik otrzyma 13 jednostek opałowych; jednostka opałowa równa się:

10,2 m^3 p torfu sztychlowego

6,8 m^3 p „ deptanego

2½ kwintalom węgla

1 kupce gałęzi wymiaru 1.75 m. szerokości, 1.75 m. wysokości i 2 m. długości.

Przy wydawaniu opału w drzewie obowiązuje wydanie 12 m. sześciennych przestrzennych drzewa szczapowego suchego, przyczem 1 m. sześc. przestrz. drzewa szczapowego równa się: 1,5 m^3 p karpiny rąbanej lub 1,25 m^3 p drzewa niesuchego.

Wybór materjału opałowego przysługuje pracodawcy, zastrzega się jednak, że przy wydawaniu węgla co najmniej 1/4 opału, a przy wydawaniu w inn m materjale co najmniej ½ opału musi być wydana w szczapach.

Torf powinien być wydawany normalnie w suchym stanie i przeciętnie w dobrym gatunku.

Mieszkania.

Art. 23. Mieszkanie pracownika zasadniczo winno składać się co najmniej z jednej izby z podłogą drewnianą oraz komory.

Izby winny być wytynkowane, ze szczelnemi drzwiami i oknami na zawiasach.

W oknach mają być całe szyby; w razie stłuczenia szyby pracownik obowiązany jest wstawić ją w ciągu 2-ch tygodni.

Wapna niegaszonego do bielenia dostarcza pracodawca 2 razy do roku w ogólnej ilości 15 kg. na mieszkanie. Podłogi mają być położone i piece doprowadzone do porządku. Mieszkania mają być ze szczelnym dachem; tam, gdzie dachy są popsute, muszą być naprawione w ciągu miesięcy letnich. W majątkach, gdzie woda zacieka do piwnic i mie-

szkań pracowników, winny być one zabezpieczone w ciągu lata od wody napływowej.

Pracodawcy winni dbać, aby otoczenie mieszkań pracowników było higjeniczne. Obowiązuje wybrukowanie ostępu do studzien oraz zastąpienie zgniłych cembrzyn nowemi, lub też zapewnienie pracownikom w inny sposób zdrowej i czystej wody do picia.

Zbiorniki na nawóz nie mogą znajdować się w bliższej odległości, aniżeli 20 metrów od mieszkań służbowych. Pracownicy mają składać nawóz ze swoich chlewów w przeznaczonem na to miejscu. W pobliżu mieszkań mają znajdować się zasłonięte ustępy w dostatecznej ilości, które pracownicy obowiązani są utrzymywać w porządku i czystości. Gdzie jest odpowiednie pomieszczenie w dotychczasowych budynkach, jak również przy mieszkanich nowobudowanych, powinna być urządzona łaźnia.

W innych majątkach, o ile istnieje możliwość, pracodawcy są obowiązani do urządzenia kąpieli.

Pożądanem jest, oby pracodawcy, mający w folwarkach elektryczność, wprowadzali ją do mieszkań pracowników. Koszta prądu płaci pracownik.

Pracownicy są obowiązani utrzymywać mieszkania w porządku; trzymanie inwentarza w mieszkantu jest stanowczo wzbronione. Sublokatorów nie wolno przyjmować bez zgody pracodawcy, któremu przy wprowadzaniu się ma być zameldowany skład rodziny pracownika.

Art. 24. Pracownik otrzymuje pomieszczenie na ziemniaki, pomieszczenie dla bydła we wspólnej czeladnej oborze, lub specjalnie przeznaczonym na to budynku oraz pomieszczenie dla 2-ch sztuk trzody chlewnej i pomieszczenie na opał, nadto w miarę potrzeby słom do sienników oraz ściółkę, dla swego inwentarza, przyczem nawóz stanowi własność pracodawcy.

Ubezpieczenia.

Art. 25. Do czasu wprowadzenia Kas Chorych pracodawca opłaca w całości koszty szpitalne oraz koszty związane z przyjazdem lekarza do folwarku. We wszystkich innych wydatkach na lekarza, dentystę, akuszerkę i aptekę pracownik uczestniczy w stosunku 10%. Wszystko powyższe stosuje się do pracownika, jego żony oraz dzieci poniżej lat 15-tu. Do pozostałych członków rodziny pracownika stosuje się tylko wtedy, jeżeli stale pracują w danym folwarku.

Koszta leczenia (z wyjątkiem wypadków nagłych) obciążają pracodawców tylko w tym wypadku, gdy pracownik leczy się bądź u lekarza wskazanego przez pracodawcę, bądź u lekarza powiatowego, a koszta szpitalne jedynie wówczas, gdy pracownik został skierowany do szpitala na skutek zarządzeń jednego z wyżej wymienionych lekarzy.

UWAGA I. W razie sporu rozstrzyga Komisja Rozjemcza na podstawie dowodów i rachunków przedstawionych przez pracodawcę. Jeżeli pracodawca dowodów pisemnych nie dostarczy, pracownik nie będzie zobowiązany do zapłacenia 10% kosztów.

UWAGA II. Pracodawcy nie są obowiązani opłacać zabiegów techniczno-dentystycznych.

Art. 26. Do czasu wprowadzenia ubezpieczeń pogrzebowych, na wypadek śmierci pracownika, żona lub dzieci zmarłego mają otrzymywać przez pół roku: połowę pensji, połowę ordynacji, utrzymanie dla jednej krowy, pół ziemi pod kartofle, jak również możność korzystania ze wszystkich innych świadczeń, przewidzianych w niniejszej umowie narówni z innymi pracownikami. Jeżeli rodzina zmarłego pracownika posiada dwie krowy, to druga krowa otrzymuje w lecie paszę na pastwisku, a w zimie sieczkę; o ile posiadają jedną krowę, a umowa przewiduje dodatek w mleku zamiast drugiej krowy, dodatek ten zostaje obliczony w stosunku 10 litrów mleka za każdy miesiąc przepracowany od 1 kwietnia 1936 r. przez zmarłego pracownika. Jeżeli ziemniaki zostały zasadzone przed śmiercią ordynarjusza, rodzina zmarłego ma prawo do całego zbioru. Na koszta pogrzebu otrzymuje tytułem zapomogi 25 złotych i trumnę robioną na miejscu lub też w razie odmowy przyjęcia trumny równoważnik w gotówce.

UWAGA. Mieszkający razem członkowie rodziny zmarłego pracownika, korzystający z powyższej zapomogi, nie mogą chodzić do roboty poza obrębem folwarku, jeżeli przed śmiercią ordynarjusza stale się do niej nie zobowiązali. Wynagrodzenie członków rodziny zmarłego ordynarjusza za pracę nie może być niższe od cen obowiązujących w folwarku dla danej kategorji robotników.

Art. 27. Na wypadek śmierci żony pracownika, otrzyma on tytułem zapomogi 25 złotych, na wypadek śmierci dziecka — 15 złotych. We wszystkich wypadkach powyższych otrzyma także trumnę zrobioną na miejscu, lub w razie odmowy przyjęcia trumny, równoważnik w gotówce.

Art. 28 Celem uniknięcia nieszczęśliwych wypadków mają być wprowadzone ochraniacze we wszystkich tych maszynach, do których zastosować się dadzą.

Art 29. Do czasu wprowadzenia ustawowego ubezpieczenia na starość pracodawcom nie wolno przy końcu roku służbowego wręczać konotatak tym ordynarjuszom, którzy przepracowali na dobro pracodawcy lub danego gospodarstwa 25 lat oraz tym pracownikom dniówkowym, którzy przepracowali w danem gospodarstwie lub u danego pracodawcy 25 lat, w tem uprzednio przynajmniej 20 lat w charakterze ordynarjusza i stracili całkowitą lub częściową zdolność do pracy z tytułu starości.

Powyższy okres 25 lat liczy się dla robotników i ordynarjuszy od ukończenia 18 roku życia.

Tytułem do zwolnienia tych ordynarjuszy nie może być niezdolność do pracy, lecz przewinienia służbowe.

Ordynarjusze objęci niniejszym artykułem obowiązani są do wykonania swych obowiązków w granicach swej zdalności do pracy, pomimo przepracowanych 25 lat.

W wypadku stwierdzonej zupełnej niezdolności do pracy z powodu starości ordynarjusz nie jest obowiązany do pracy i w tym wypadku świadczenia jego mogą być obniżone jednak nie niżej niż do połowy świadczeń ordynarjusza.

Udowodnienie zupełnej niezdolności do pracy lub jej zmniejszenia ciąży na pracowniku.

Art. 30. Rezerwistom, powołanym na ćwiczenia lub w razie mobilizacji wydaje się świadczenia, zgodnie z obowiązującemi w tej mierze ustawami i nie uważa się tego za przerwę w pracy (do art. 28 niniejszej ustawy.

Ochronki.

Art. 31. Pracodawcy utrzymują ochronkę dla dzieci w wieku od lat 4 do 7 w folwarkach, w których liczba dzieci w tym wieku przekracza 25. Inspektor pracy w porozumieniu z Inspektorem Szkolnym rozstrzyga, czy przeszkodą do utworzenia ochronki jest brak lokalu.

Urlopy.

Art. 32. Pracownik otrzymuje w ciągu roku 10 dni urlopu, w dni świąteczne bez potrącenia świadczeń. Pracownik

może zażądać w czasie zimy urlopu nieprzerwanego do 6 dni, przytem jednocześnie nie więcej, niż 1 z folwarku.

Wybór dni urlopu odbywa się w porozumieniu z pracodawcą z wyjątkiem wyjazdów, spowodowanych pisemnem wezwaniem związków zawodowych, w tym bowiem wypadku pracodawca winien jest zgodzić się na zaproponowany dzień urlopu.

W czasie pilnych robót, jak siewy, żniwa, sianokosy, kopanie, urlopy mogą być wydawane w wypadkach tylko wyjątkowo pilnych. Wyjazdy na skutek wezwania urzędów państwowych nie są wliczane do urlopów. O ile pracodawca zgadza się na łączne 2 lub 3 dni urlopu, które obejmują jedno święto, dzień ten liczy się za dzień urlopu. Poza tem odchodzącemu robotnikowi należy się 6 dni wolnych na wyszukanie pracy.

Strawne.

Art. 33. Pracownikowi, wysłanemu w drogę, należy się tytułem strawnego za dobę 1.50 zł.: za obiad 1.00 zł., za kolację 50 groszy. Dobę liczy się od 16 godzin wzwyż.

Opóźnienie posiłku o 2 zodziny nie pociąga za sobą wypłaty strawnego. W drodze godziny pracy nie obowiązują.

Furmanki:

Art. 34. Pracownicy otrzymują:

1) zbiorową furmankę do jednego z najbliższych młynów i z młyna;

2) do zwózki w dni powszednie swoich produktów rolnych, wyprodukowanych w tymże folwarku;

3) po księdza — z chrztem, ślubem i pogrzebem.

Fornalowi jadącemu z wysłaną w interesie pracowników furmanką w dni powszednie czy też świąteczne nie należy się żadne dodatkowe wynagrodzenie jak też na kolejne wyjazdy w dni świąteczne po doktora, do kościoła i t. p.

Wyjazdy noszące wyraźnie charakter wyjazdów prywatnych pracodawcy poza godzinami pracy winny być wynagrodzane jak praca poza godzinami służbowemi, a więc o 50%, a w dni świąteczne o 100% wyżej. Nie dotyczy to jednak stangretów i ich pomocników.

Pracownicy otrzymują furmankę po lekarza i akuszerkę oraz wspólną:

1) jedną na kwartał do najbliższego miasta w dniu targowym;

2) jedną na miesiąc w dzień świąteczny, wybrany przez pracowników do najbliższego miasta, względnie stacji kolejowej, według wyboru pracowników.

UWAGA: W razie nieuzasadnionej odmowy dania furmanki w dniu przez pracowników wybranym, pracownikom przysługuje zwrot faktycznych kosztów za wynajętą furmankę; za uzasadnioną odmowę uważa się wyjątkową niemożność gospodarczą dania furmanki w dniu przez pracowników wybranym.

UMOWA Nr 2. DLA RZEMIEŚLNIKÓW.

Art. 1. Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracowników rolnych, z drugiej zaś strony: kowali, stelmachów, stolarzy, mechaników, szoferów, folwarcznych, ogrodników, chmielarzy, rybaków i t. p. stałych wykwalifikowanych robotników, zatrudnionych w gospodarstwach rolnych.

Art. 2. Obowiązują następujące artykuły umowy Nr. 1 dla ordynarjuszy: 3, 4, 5, 7, 10, 12, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33 i 34.

Artykuły 7 i 10 umowy Nr. 1 dla ordynarjuszy i uwaga 2 niniejszego artykułu nie tyczą się ogrodników, chmielarzy, rybaków i t. p., których charakter zajęcia powoduje konieczność wykonywania pewnych czynności poza ustalonym czasem pracy dziennej.

UWAGA I. W mieszkaniach dwuizbowych normy opału podnoszą się o 30%.

UWAGA II. Artykuł 7 umowy Nr. 1 dla ordynarjuszy obowiązuje z tem, że rzemieślnik za godzinę nadliczbową otrzymuje 40 gr., a za pracę w święta 50 gr. za godzinę.

UWAGA III. Art. 17 umowy Nr. 1 dla ordynarjuszy obowiązuje z tem, że pracodawca ponosi koszta przemiału lub wzamian dodaje 8% ordynarji w życie.

Art. 3. Art. 2 umowy Nr. 1 dla ordynarjuszy obowiązuje z tym wyjątkiem, że rok służbowy ogrodników rozpoczyna się z dniem 1 października.

Art. 4. Pracodawcy nie są uprawnieni do samowolnej zamiany pewnych świadczeń w naturze na inne. Jeżeli jednak warunki gospodarcze wymagają tej zmiany, może ona być dokonana przez bezpośrednie porozumienie stron przy pośrednictwie Inspektora Pracy, wreszcie w drodze rozjemczej.

Art. 5. Wynagrodzenie winno stanowić o 2 metry ordynacji więcej, w tem 1 metr pszenicy, pensji o 100% a ziemi o 50% więcej od norm dla ordynarjuszy.

Pracownicy ugodzeni w charakterze niewykwalifikowanych rzemieślników i spełniający specjalne czynności w majątku otrzymują wynagrodzenie niemniejsze od karbowych.

Przepisy ogólne.

Art. 1. W stosunku do pracowników, którzy pobierali dotychczas wyższe ogólne wynagrodzenie, niż przewidziane niniejszą umową, pozostają w mocy dotyczasowe warunki.

Załącznik II.

UMOWA

z dn. 18 lutego 1936 r.

ustalająca warunki pracy i płacy robotników sezonowych na obszarze województwa wołyńskiego na rok służbowy 1936/37.

1) Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracodawców rolnych, z drugiej strony robotników sezonowych w rolnictwie.

2) Za robotników sezonowych w pojęciu niniejszej umowy uważa się tych robotników, którzy się kontraktowo zobowiązują do robót rolnych w sezonie od dnia zakontraktowania ich do dnia ukończenia tych robót i którzy otrzymują od pracodawcy mieszkanie na czas swojej pracy.

3) Czas pracy obowiązuje ten sam, jaki jest przewidziany w art. 7 umowy dla ordynarjuszy:

4) Robotnicy sezonowi otrzymują dworski stół w czeladnej kuchni lub równoważnik w wysokości tygodniowo:

15 kg. ziemiaków,
7 litrów mleka zbieranego lub 3½ niezbieran.,
3½ kg. chleba,
$^1/_8$ kg. kaszy,
1 kg. grochu,
1 kg. mąki,
$^1/_4$ kg. soli.

Wymiana na inny gatunek żywności jest dozwolona za obopólnem porozumieniem.

Gotowanie strawy odbywa się na koszt pracodawcy.

5) Wynagrodzenie gotówkowe otrzymują robotnicy sezonowi w zależności od grupy powiatów oraz kategorji, do której zostali zaliczeni.

Podział powiatów na grupy jest wyszczególniony w art. 16 umowy dla ordynarjuszy.

Ustala się dwie kategorje robotników sezonowych. I kategorja, wszystkie kobiety ponad lat 16 i chłopcy do lat 18. II kategorja, wszyscy mężczyźni ponad lat 18.

Płaca dzienna robotników sezonowych wynosi w złotych:

	I kat.	II kat.
dla powiatów 1 grupy	0,80	1,00
dla powiatów 2 i 3 grupy	0,70	0,80

Uwaga: Robotnicy sezonowi mobą być godzeni za obopólnem porozumieniem do wykonywania robót akordowych.

6) Obowiązują następujące artykuły umowy dla ordynarjuszy: 3, 4, 10, 11 i 12.

7) Umowa niniejsza obowiązuje od dnia 1 kwietnia 1936 r. do dnia 31 marca 1937 r.

DZIAŁ NIEURZĘDOWY

OGŁOSZENIE
Urzędu Wojewódzkiego Wołyńskiego

o przetargu na wykonanie instalacji centralnego ogrzewania i wodociągowo-kanalizacyjnych w budynku Starostwa w Lubomlu.

Urząd Wojewódzki Wołyński, Wydział Komunikacyjno-Budowlany ogłasza nieograniczony przetarg na wykonanie instalacji centralnego ogrzewania i wodociągowo-kanalizacyjnych w budynku Starostwa w Lubomlu.

Przetarg odbędzie się w dniu 5 maja 1936 r. o godzinie 11.30 w lokalu Wydziału Komunikacyjno-Budowlanego U. W. W. w Łucku, ul. Bol. Chrobrego 15.

Oferty należy wnosić do Wydziału Komunikacyjno-Budowlanego U. W. W. do dn. 5.V.36 r. do godz. 11.30 w podwójnej zalakowanej kopercie z napisem »oferta na instalacje w budynku Starostwa w Lubomlu na dzień 5.V.1936 r.«.

Oferty winny zawierać: nazwisko, imię i adres oferenta, oświadczenie w formie podpisania warunków przetargu, że oferent zapoznał się z temi warunkami i zgadza się na nie i że oferent w razie ewent. sporu poddaje się orzecznictwu Sądu Okręgowego w Łucku.

Do oferty należy dołączyć dowód wpłacenia wadjum w wysokości 5% od sumy oferowanej.

Urząd zastrzega sobie prawo swobodnego wyboru oferenta niezależnie od wysokości oferty, przeprowadzenia przetargu ustnego, względnie unieważnienia przetargu bez podania powodów.

Warunki przetargu i ślepe kosztorysy można otrzymać za opłatą 5 zł. w Wydziale Komunikacyjno-Budowlanym U. W. W., gdzie są do przejrzenia projekty instalacyj.

Łuck, dnia 16 kwietnia 1936 r.

Za Wojewodę
(—) **W. Gordziałkowski**
Naczelnik Wydziału

OGŁOSZENIE
Dyrekcji P. M. T.

z dnia 15.IV. 1936 r.

o przetargu na rozbudowę zakładu uprawy tytoniu w Krzemieńcu.

Dyrekcja P. M. T. w Warszawie ul. Nowy Świat 4, ogłasza nieograniczony przetarg na rozbudowę Zakładu Uprawy Tytoniu w Krzemieńcu.

Budyn i o kubaturze łącznej około 9500 m³.

Przetarg odbędzie się dnia 4 maja br. o godz. 12-ej w Dyrekcji P. M. T.

Oferty na piśmie, indentyczne w treści z opisem oraz ilością poszczególnych robót w kosztorysie wstępnym, sporządzone na drukach kosztorysu ślepego otrzymanych z Dyrekcji P. M. T. ściśle podług Regulaminu wykonywania robót budowlanych i instalacyjnych w Polskim Monopolu Tytoniowym przez przedsiębiorców prywatnych—winny firmy, fachowo w budownictwie uzdolnione, składać lub przesyłać pocztą do Dyrekcji P. M. T. w Warszawie, ul. Nowy Świat 4 Biuro Budowlane, w kopertach podwójnych, zapieczętowanych lakiem z pieczęcią firmową. Koperta przetargowa P. M. T. winna stanowić opakowanie zewnętrzne, a na którem firma zaznaczy Nr. niniejszego ogłoszenia.

Pozatem do oferty należy dołączyć:

a) deklarację na druku otrzymanym z Dyrekcji P. M. T.,

b) wykaz budowli, wykonanych dotąd przez firmy, przedewszystkiem dla instytucyj państwowych i komunalnych.

Dowód wpłacenia w Kasie Skarbowej wadjum w wysokości 3% zaoferowanej sumy winien być doręczony lub nadesłany Dyrekcji P. M. T. w Warszawie w oddzielnej zalakowanej kopercie przed otwarciem ofert. Dowód ten zostanie złożony w depozycie Dyrekcji P. M. T. do dnia rozstrzygnięcia przetargu.

Termin składania ofert upływa o godz. 12-ej dnia 4 maja 1936 r. pezpośrednio przed rozpoczęciem postępowania przetargowego.

Oferty, nieodpowiadające wyżej wymienionym warunkom lub złożone po upływie terminu rozpatrywane nie będą.

Informacje, dotyczące projektu budowy, udzielane będą w Dyrekcji P.M.T. w Warszawie, ul. Nowy Świat 4 przez Kierownika Biura Budowlanego w godzinach między 12—14 codziennie prócz niedziel i świąt. Tamże otrzymać można za opłatą 5 złotych:

1) druk kosztorysu ślepego,
2) druk deklaracji,
3) kopertę przetargową

i zapoznać się z regulaminem wykonywania robót budowlanych i instalacyjnych w Polskim Monopolu Tytoniowym przez przedsiębiorców prywatnych.

Warszawa, dnia 15 kwietnia 1936 r.

Za Dyrektora P. M. T.
(—) **E. J. Czerniawski**
Szef Działu Ogólnego.

OGŁOSZENIE
Kierownictwa Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach
o przetargu na dostawę bab do kafarów.

Na zasadzie »Przepisów o oddawaniu państwowych dostaw i robót w zakresie działania M. R. P. L. XVI. 1333/30 Kierownictwo Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach podaje niniejszem do wiadomości, iż dnia 30 kwietnia 1936 r. o godzinie 12-ej w biurze Kierownictwa Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach ul. Staszyca Nr. 11 odbędzie się poraz drugi rozprawa przetargowa na dostawę 4 (czterech) bab do kafarów systemu Arcisza.

Warunki przetargu.

1. Baby muszą być jednakowej wagi po 1000 kg. każda. Skok baby ma wynosić ponad 1 m. Średnia ilość uderzeń na minutę 50, wodzik baby musi być przystosowany do światła kierownic (22 × 22) wynoszącego 180 mm. Oferowane baby muszą ściśle odpowiadać wymienionym wyżej wymaganiom a wykonanie ich tak pod względem jakości materjału, jak również jego wytrzymałości, muszą dawać pełną gwarancję bezpieczeństwa oraz niezawodności w pracy. Struktura odlewu musi być jednolita bez pęcherzy i raków, gładź należycie wytoczona, tłok nie może dawać nieszczelności a zawory winny być absolutnie szczelne i odlane ze stopu bronzowego.

2. Oferty muszą zawierać rysunek bab z podaniem zasadniczych wymiarów oraz zwięzły opis cech charakterystycznych oferowanych bab.

3. Oferty winny zowierać ceny w-g kosztorysu ślepego i być złożone w zalakowanej, nieprzeźroczystej kopercie bez firmy. Ceny oferowane franco wagon stacja Sarny. Wadjum w wysokości 5% sumy oferowanej. Kaucja w razie podpisania umowy 5% sumy umownej.

Oferty należy składać osobiście lub przesyłać pod adresem: Kierownictwo Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach, ul. Staszyca Nr. 11 do dnia 30-go kwietnia 1936 r. godzina 11 min. 30, termin dostawy 6 tygodni od daty podpisania umowy.

Wszelkich informacyj udziela Kierownictwo Budowy w godzinach urzędowych (8—15).

Kierownik Budowy
(—) **Inż. Al. Mianowski.**

OGŁOSZENIE
Kierownictwa Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach
o przetargu na dostawę szpuntpali.

Na zasadzie Przepisów o oddawaniu państwowych dostaw i robót w zakresie działania M. R. P. L. XVI. 1333/30 Kierownictwo Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach podaje niniejszem do wiadomości, iż dnia 30 kwietnia 1936 r. o godzi ie 14-ej w Biurze Kierownictwa Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach ul. Staszyca Nr. 11 odbędzie się rozprawa przetargowa na dostawę 311 (trzysta jedenaście) m³ szpuntpali.

Warunki przetargu.

1. 50 pięćdziesiąt) m³ szpuntpali musi być obrobionych na wpust kątowy, grubości 7,5 cm. szerokości minimalnej 20 cm. i długości 3 (trzy) m.

2. 90 (dziewięćdziesiąt) m³ szpuntpali musi być obrobionych na wpust kątowy, grubości 10 cm. szerokości nie mniejszej niż 22 cm. i długości 4 (cztery) m.

3. 96 (dziewięćdziesiąt sześć) m³ szpuntpali musi być obrobiony na wpust prostokątny, grubości 12 cm. szerokości nie mniejszej niz 23 cm., długości 4 m. (cztery) według rysunku.

4. 75 (siedemdziesiąt pięć) m³ szpuntpali musi być obrobiony na wpust prostokątny, grubości 12 cm. szerokości nie mniejszej niż 23 cm., długości 4½ (cztery i pół) m.

5. Spuntpale muszą być wykonane z drzewa sosnowego, zdrowego bez chorych sęków. Pozatem muszą być absolutnie proste, bez oflisów, wykonane podług podanych wyżej wymiarów.

6. Objętość winna być liczona według następujących zasad: grubość rzeczywista nie większa niż wyżej, obliczona z dokładnością do 1 cm. w dół, przyczem grzebień szpuntu dolicza się do szerokości. Długość obliczona z dokładnaścią do 10 cm. z zaokrągleniem w dół.

7. Ceny oferowane: 50 mtr.³ szpuntpali 7,5 × 20 × 300 oraz 75 m³ szpuntpali 12 × 23 × 450 franko wagon st. Klesów, zaś 90 m.³ szpuntpali 10×22×400 oraz 96 m.³ szpuntpali 12×23×400 — franco wagon st. Małyńsk lub brzeg rzeki Słuczy przy majątku Berducha.

8. Oferty winny zawierać ceny według kosztorysu ślepego i być złożone w zalakowanej, nieprzejrzystej kopercie bez firmy. Wadjum w wysokości 5% sumy oferowanej. Kaucja w razie podpisania umowy 5% sumy umownej. Oferty na dostawę częściową dopuszczalne.

Oferty należy składać osobiście lub przesyłać pod adresem: Kierownictwo Budowy Kanału Kamiennego w Sarnach ul. Staszyca 11 do dnia 30 kwietnia 1936 r. godzina 13-ta minut 30. Termin dostawy 14 dni od daty podpisania umowy. Wszelkich informacyj w związku z przetargiem udziela Kierownictwo Budowy w godzinach urzędowych (8—15).

Kierownik Budowy
(—) **Inż. Al. Mianowski**

OGŁOSZENIE
Zarządu Więzienia w Równem
o przetargu na dostarczenie materjałów instalacyjnych i centralnego ogrzewania.

Zarząd Więzienia w Równem, Dubieckiego 2 ogłasza przetarg ofertowy nieograniczony na dostarczenie materjałów instalacyjnych i centralnego ogrzewania dla Więzienia w Równem.

Ślepe kosztorysy i warunki przetargu można otrzymać w Zarządzie Więzienia.

Oferent winien złożyć wadjum w wysokości 5% oferowanej sumy.

Rozstrzygnięcie przetargu nastąpi dnia 12 maja 1936 r.

Zarząd Więzienia zastrzega sobie prawo wyboru oferenta.

Naczelnik Więzienia
(—) **A. Chmielowiec**

ZAGUBIONE DOKUMENTY.

Skradziono książeczkę wojskową wydaną przez P. K. U. w Kowlu na nazwisko **Bogdan** Sidor roczn. 1900 zam. w Hupałach, pow. lubomelskiego.

Skradziono książeczkę wojskową wydaną przez P.K.U. w Kowlu na nazwisko **Bogdan** Łukasz roczn. 1908 zam. w Humeńcach, pow. lubomelskiego.

Zgubiono dowód tożsamości konia Serja C Nr. 737701 wystawiony przez R. I. K. w Równem na nazwisko właściciela **Hołub** Nikander zam. w Wolicy, pow. zdołbunowskiego.

Zgubiono książeczkę wojskową wydaną przez P. K. U. w Sarnach na nazwisko **Kaluchow** Piotr roczn. 1889 zam. w Głuszycy. pow. sarneńskiego.

Zgubiono dowód tożsamości konia Serja C Nr. 794913 wystawiony przez R. I. K. w Dubnie na nazwisko właściciela **Mielnik** Antoni zam. w Srybnie, pow. dubieńskiego.

Zgubiono zaświadczenie wojskowe wydane przez P. K. U. Sarnach na nazwisko **Mielniczuk** Wiktor roczn. 1912 zam. w Kudrance, pow. Kostopolskiego.

Zgubiono dowód tożsamości konia. Serja C Nr. 500701 wystawiony przez R. I. K. w Chełmie na nazwisko właściciela **Nazaruk** Filip zam. w Perespie, pow. lubomelskiego.

Zgubiono zaświadczenie wojskowe wydane przez P. K. U. w Sarnach na nazwisko **Oniszczuk** Stepan roczn. 1911 zam. w Kospolu, ul. 3 Maja 28.

Zgubiono książeczkę wojskową wydaną przez P. K. U. Kowlu na nazwisko **Poleszczuk** Jan roczn. 1899 zam. w Szpanowie-Cukrowni, pow. równieńskiego.

Zgubiono książeczkę wojskową wydaną przez P. K. U. w Równem na nazwisko **Sikowski** Walerjan roczn. 1898 zam. w kol. Osówce, pow. kostopolskiego.

Zgubiono dowód tożsamości konia. Serja C i F Nr. 564809 i 637578 wystawione przez R. I. K. oraz książeczkę wojskową wystawioną przez P. K. U. w Sornach na nazwisko **Syczak** Jan roczn. 1894 zam. w kol. Janów, pow. horochowskiego.

Zgubiono dowód osobisty, wydany przez Zarząd Gminny w Malinie za Nr. 4861/59 z dnia 28.VI. 1929 r. na nazwisko **Szałajko** Jan zam. w Ostrożcu, pow. dubieńskiego.

Zgubiono zaświadczenie wojskowe wydane przez P. K. U w Ostrożcu na nazwisko **Urbas** Lejbuś roczn. 1909 zam. w Leszniówce, pow. kowelskiego.

Zgubiono zaświadczenie wojskowe wydane przez P. K. U. w Kowlu na nazwisko **Weremczuk** Jakób roczn. 1903 zam. w Hupałach, pow, lubomelskiego.

Zgubiono książeczkę wojskową wydaną przez P. K. U. w Równem na nazwisko **Walczewski** Grzegorz roczn. 1906 zam. w Chorowie, pow. zdołbunowskiego.

ADRES REDAKCJI i ADMINISTRACJI: ŁUCK, URZĄD WOJEWÓDZKI WOŁYŃSKI
Prenumerata: roczna 24 zł., półroczna 12 zł., kwartalna 6 zł. — Cena numeru pojedyńczego 1.50 zł.
Wołyński Dziennik Wojewódzki przyjmuje ogłoszenia instytucyj społecznych i użyteczności publicznej, od osób zaś prywatnych tylko takie, które wynikają ze stosunku do władz rządowych i wymienionych instytucyj. Opłata za wiersz 1 mm. wysokości lub jego miejsce przy 9 cmtr. szerokości szpalty ogłoszeniowej wynosi 25 gr., a za ogłoszenia tabelaryczne 40 gr. Za jednorazowe ogłoszenia o zagubionych dokumentach 5 zł. od osoby. Za ogłoszenia o zagubieniu dowodów tożsamości koni 1 zł.
Prenumeratę i opłatę za ogłoszenia należy wpłacać do P. K. O. konto czekowe № 30629.

Druk. Państw. w Łucku 592 28.IV-35 700